



**СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж
им. Жени Дерюгиной»**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом СГБОУ ПО
«Севастопольский медицинский
колледж им. Жени Дерюгиной»
от «30» декабря 2022 г. №40-п

**О показателях эффективности деятельности преподавателя,
куратора учебной группы, председателя методической цикловой
комиссии СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени
Жени Дерюгиной»**

Севастополь
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о показателях эффективности деятельности преподавателя, куратора учебной группы, председателя методической цикловой комиссии СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» (далее – Положение) является составной частью Положения О выплатах стимулирующего характера работникам СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

1.2. Положение устанавливает критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для штатных должностей колледжа, а также порядок их утверждения.

1.3. Условия выплат стимулирующего характера, порядок назначения выплат стимулирующего характера, порядок утверждения критериев и значений показателей эффективности деятельности устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера работникам СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной».

2. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для преподавателей колледжа

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
1.1. Руководство УИРС студентов (выполнение индивидуальных проектов)	При соответствии темы проекта приказу и после защиты индивидуального проекта	Индивидуальный проект (за каждый)	0,05 но не более 0,5
1.2. Чтение лекций на поток	Анализ выполнения педнагрузки	1 раз в квартал	0,2*n, где n – количество групп, но не более 0,8
1.3. Проведение занятий по дисциплинам с различными наименованиями * В данный пункт не входит стимулирование работы по замене временно отсутствующего преподавателя	Анализ выполнения педнагрузки	За квартал	0,1 за каждую, но не более 0,5
2.1.1 Обобщение и трансляция собственного педагогического опыта:	Методическая разработка открытого занятия, мастер-класса,	открытые занятия (раз в квартал)	0,5

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
- проведение открытых занятий; - очное выступление на научно-практических конференциях	доклад, <u>утвержденные на заседании МЦК и Методического Совета колледжа</u> , протокол обсуждения открытого занятия, мастер-класса, программа конференции	Выступление на научно-практических конференциях (очное, он-лайн)	Внутриколледжного уровня 0,2 Всероссийского уровня и регионального уровня 0,7
		Постоянное использование методических разработок при проведении учебных занятий	1,0
2.1.2. Участие в конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсов повышения квалификации, профпереподготовки по направлению педагогической деятельности, участие в семинарах, онлайн-мероприятиях, жюри конкурсов, олимпиад профмастерства, WS, в АК департамента образования (в качестве эксперта)	При наличии документа о прохождении курсов, семинаров, тестирования (удостоверение, диплом, сертификат в т.ч. электронный) Документ учитывается один раз: курсы, семинары, пройденные в течение 1 года с момента заполнения листа самоанализа. Примечание. Удостоверения, сертификаты, дипломы в т.ч. электронные позволяющие достоверно установить год участия в мероприятии или прохождении курса <u>не учитываются</u> .	Участие в тестировании, онлайн-мероприятиях, жюри конкурсов, в качестве экспертов в олимпиадах профмастерства, WS, АК (баллы не суммируются)	0,2
		Курс повышения квалификации от 16 до 249 часов (баллы не суммируются)	0,01 за каждый час в курсе повышения квалификации (не более 1,5)
		Курс профпереподготовки от 250 часов (баллы не суммируются)	2,0

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
	Диплом, сертификат Приказ	конкурсы педагогического мастерства (региональные и всероссийские) за квартал	Победитель и призер 2,0 за участие 1,0
2.1.3. Коррекция рабочих программ дисциплин, МДК, ПМ, практик (в том числе календарно-тематические планы)	Отчет методиста, программа, утвержденная на МЦК и зам.директора по УР	За коррекцию программы при условии своевременного выполнения работы* 1 раз в семестр * Изменение только титульного листа не относятся к коррекции	До 0,6 за каждую
2.2. Разработка и создание курса по дисциплине: - разработка занятия на платформе Moodle по курсу дисциплины	Отчет методиста, заместителя директора по УР, председателя МЦК, утвержденные на заседании МЦК разработки, представленные в методкабинет (протокол МЦК)	За каждое занятие (согласно РП, в соответствии с требованиями локальных актов колледжа) 1 раз в квартал	0,2 Всего не более 3,0 балла
- разработка новых билетов		1 раз в семестр	0,6 Указанные баллы делятся между преподавателями, выполнившими коррекцию билетов, пропорционально количеству часов преподаваемых по предмету или объему выполненной работы
- коррекция УМК		За каждый комплекс по одной теме (согласно РП)	0,1 (Не более 0,5)
3.1. Организация и проведение открытых внеаудиторных		За каждое мероприятие	Организатору 1,0

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
мероприятий (конкурсы, предметные недели, конференции, олимпиады)* Проведение культурно-массовых мероприятий и мероприятий воспитательной направленности не засчитывается по данному пункту	конкурсам, неделям предметных комиссий, конференциям, олимпиадам		Участнику 0,5
3.2. Подготовка студентов к участию в олимпиадах, предметных конкурсах профессионального мастерства, смотрах, соревнованиях внутриколледжного и регионального уровня.	<u>Для внутриколледжного мероприятия:</u> программа (методическая разработка) конкурса, олимпиадные задания, утвержденные на заседании МЦК и Методическом Совете, представленные в методический кабинет. Для участников онлайн-мероприятий Результаты (дипломы) конкурсов, соревнований, онлайн-олимпиады и т.д. Копии приказов	Участие студента в мероприятии, подтвержденное документально	0,5 * не зависит от количества подготовленных участников
3.3. Подготовка студентов для участия в конференциях (лекториях)	Программы конференций	Участие в конференции внутриколледжного уровня	0,5 (баллы не суммируются)
		Публикация в сборниках материалов регионального и всероссийского уровня	0,7 (баллы не суммируются)

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
4.1. Результаты директорских контрольных работ	По утвержденному приказом графику	Показатель качества знаний не менее 70% по дисциплине, МДК, ПМ	0,7
4.2. Подготовка чек-листов по алгоритмам манипуляций		Утвержденные на заседании МЦК и Методического совета чек-листы	0,1 за каждый, но не более 1,0
5.1. Выполнение индивидуального плана воспитательной работы	План и отчет за квартал (наименование и даты мероприятий), своевременно представленный зам.директора по ВР	1 раз в квартал	1,0
5.2. Участие в реализации других разделов воспитательной программы колледжа, не входящих в индивидуальный план	Отчет зам.директора по ВР	1 раз в квартал Перечень мероприятий, в котором преподаватель принял участие	1,0
6.1. Успешное прохождение обучающимися промежуточной аттестации в количестве не менее чем 95%	Успешное прохождение промежуточной аттестации.	95% и более согласно ведомостям промежуточной аттестации 1 раз в семестр	1
7.1. Соблюдение трудовой дисциплины по должности преподаватель	Отсутствие непогашенного дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины	Отсутствие дисциплинарного взыскания по должности	1

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
7.2. Своевременное и качественное заполнение журналов занятий, форм выполнения учебной нагрузки, иной, предусмотренной для заполнения, документации (при наличии двух индикаторов баллы суммируются)	Отсутствие записей на страницах для замечаний в отношении работника по ведению журнала занятий	Отсутствие замечаний по ведению журнала учебных занятий	1
	Отсутствие замечаний от председателей МЦК и заместителя директора по учебной работе	Отсутствие замечаний	1
8.1. Диагностический этап. - диагностика профессиональных дефицитов (методы: посещение занятия наставляемого, анкетирование, самодиагностика); - периодическая оценка динамики коррекции профдефицитов, итоговая диагностика профессиональных дефицитов (методы: посещение занятия наставляемого, анкетирование, самодиагностика, психологическое тестирование, анализ учебно-методической работы)	Отчет наставника, куратора по ЦМН, заместителя директора по УР, методиста, психолога, председателя МЦК	За квартал	0,5
- разработка индивидуальной программы наставничества	Отчет куратора ЦМН, представлен ИОМ (индивидуальная программа наставничества)	однократно	0,5
8.2. Адаптационный этап	Отчет куратора по ЦМН, методиста,		

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в баллах до
8.2.1. Освоение форм работ с учебно-нормативной документации (разработка/ коррекция РП, КТП, билетов, оформление индивидуального плана, паспорта кабинета, листа самоанализа и пр.); 8.2.2. Освоение традиционных и инновационных педагогических технологий 8.2.3. Освоение методов обучения. 8.2.4. Изучение форм организации внеаудиторной работы студентов. 8.2.5. Освоение форм и методов учебно-методической работы (составление МР, УМК)	заместителя директора по УР, председателя МЦК, утвержденные на заседании МЦК рабочие программы, УМК, билеты, представленные в методкабинет (протокол МЦК)	За квартал	0,2 за каждый выполненный подпункт
8.3. Заключительный этап - самостоятельная педагогическая деятельность в соответствии с параметрами 8.2.1 – 8.2.5.	Отчет куратора по ЦМН, методиста, заместителя директора по УР, заместителя директора по ВР, председателя МЦК, утвержденные на заседании МЦК методические разработки, представленные в методкабинет (протокол МЦК)	1 раз в квартал	0,1 за каждый подпункт, но не более 0,5
Поощрительный балл			До 2

3. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для куратора учебной группы

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, % от оклада по должности преподаватель
1. Осуществление контроля пропущенных занятий в учебной группе (с указанием причины). Эффективная работа: – со студентами, имеющими текущие и академические задолженности по предметам; – с родителями обучающихся.	Ежемесячный отчет о ликвидации задолженностей (зав. Отделением); написание писем родителям	1 раз в квартал	Квартал	До 1%
2. Работа с портфолио группы, портфолио обучающихся группы	Анализ подготовленного (ых) портфолио	1 раз в квартал	Квартал	До 1%
3. Эффективное систематическое осуществление контроля и проведение работы с учащимися по соблюдению правил внутреннего распорядка, выполнения студентами требований к форме одежды, других локальных актов колледжа, касающихся обучающихся	Отсутствие замечаний студентам группы, протоколы классных часов, акты проведенных бесед, другие документы	1 раз в квартал	Квартал	До 1%
4.1. Своевременность и качество оформления отчетной кураторами	Отсутствие замечаний со стороны зам. директора по УР и	1 раз в квартал	Квартал	До 1%

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, % от оклада по должности преподаватель
документации (сводные ведомости оценок, журнал учебных занятий группы, семестровые отчеты и т.д.)	зав. отделениями; безошибочное и своевременное оформление документов			
4.2. Мониторинг своевременного выставления оценок в журналах учебной группы		1 раз в квартал		До 2 %
5. Участие группы в социально значимых проектах под руководством куратора группы (по плану воспитательной работы куратора, колледжа, комитета по делам молодежи, волонтерское движение, оказание помощи согласно приказам Департамента Здравоохранения и т. д.)	Наличие подтверждающих материалов (приказы, видеоотчеты, др.)	1 раз в квартал	Квартал	До 1%
6. Проведение открытых внеурочных мероприятий с группой	Наличие подтверждающих материалов (метод разработки мероприятий, фото и видеоотчеты)	1 раз в квартал	Квартал	До 1%
7. Организация экскурсионной, просветительской и культурно-массовой работы в группе	Наличие подтверждающих материалов (фото и видеоотчеты, др.)	1 раз в квартал	Квартал	До 1%
8. Выполнение куратором экстренных и срочных	По факту выполненной работы	1 раз в квартал	Квартал	До 1%

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность оценивания	Период выплат	Размер выплаты, % от оклада по должности преподаватель
приказов и распоряжений администрации по организационной работе с группой.				
9. Успешная сдача промежуточной аттестации обучающимися за предыдущий семестр (95% и более от состава группы, в расчет не включаются студенты, которым сессия продлена по уважительной причине)	По результатам промежуточной аттестации студентов группы	1 раз в квартал	Квартал	До 1%
10. Поощрительный балл	По ходатайству представителя администрации колледжа	1 раз в квартал	Квартал	До 1%

4. Критерии и значения показателей эффективности деятельности (ПЭД) для председателя методической цикловой комиссии

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в процентах от оклада по должности преподаватель (без категории) до
1. Организация работы МЦК 1.1. Выполнение плана работы за отчетный период. 1.2. Оформление протоколов МЦК	Отчет за семестр соответствует плану, содержит конкретные пункты с подтверждающими документами	1 раз в семестр	0,3
	Оформление протоколов заседаний МЦК (качество, соответствие плану, своевременность)	ежеквартально	0,5
2. Выполнения плана посещений председателем МЦК.	План посещений членов МЦК, отчет, листы анализа посещений	ежеквартально	0,5
3. Наличие утвержденных рабочих программ по дисциплинам, МДК/ПМ, входящих в МЦК	Наличие всех РП по дисциплинам МЦК, разработанных согласно положению о РП, учебного плана, утвержденной зам.директора по УР. (При условии своевременного предоставления)	1 раз в семестр	0,75
4. Своевременная коррекция и формирование базы методических материалов (УМК, билеты, ФОС) по дисциплинам, МДК/ПМ, входящих в МЦК.	Методические материалы утверждены на заседании МЦК, представлены председателем МЦК в методкабинет	ежеквартально имеются комплекты УМК по всем дисциплинам	0,25

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в процентах от оклада по должности преподавателя (без категории) до
5. Подготовка и проведение недель МЦК	План недели МЦК, методические материалы по неделе МЦК представлены в методкабинет	ежеквартально	0,8
6. Организация УИРС (в том числе разработка тем индивидуальных проектов, курсовых работ и ВКР)	<u>Своевременное</u> предоставление планов, отчетов и методических материалов по УИРС, а также тем УИРС и ВКР с фамилиями ответственных преподавателей	Ежеквартально (ВКР и курсовые работы – июнь)	0,65
7. Участие в работе УМО, экспертных аттестационных комиссиях, жюри конкурсов	Приказы Департамента образования города Севастополя, колледжа	Ежеквартально	0,25
8. Обеспечение своевременности и качества оформления учебно-методической документации (журналы), участие в осуществлении контроля за проведением занятий.	Результаты проверки зам. директора по УР	Ежеквартально	0,25
9. Совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей, изучение, обобщение и внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий.	Результаты проверки зам.директора по УР, методиста, методические разработки открытых занятий с рецензией председателя МЦК, документы о конференции (приказ, программа, положение)	Подготовка и проведение открытых занятий преподавателем МЦК (ежеквартально)	0,75
		Подготовка и проведение конференций и других общеколледжн	1,0

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателя и критерия для начисления баллов	Размер выплаты в процентах от оклада по должности преподавателя (без категории) до
		ых учебно-методических мероприятий председателем МЦК (ежеквартально)	
10. Оформление портфолио преподавателей	Портфолио преподавателей, представленное в методкабинет, собранное согласно критериям аттестации на категорию (на соответствие занимаемой должности)	Имеется, но заполнено не по всем критериям (ежеквартально)	0,15
		Имеется, но заполнено не по всем критериям (ежеквартально)	0,5
11. Обеспечение своевременности и качества оформления документации по стимулирующим выплатам, в т.ч. соответствия требованиям локальных актов к заполнению листов самоанализа преподавателями МЦК	Результаты мониторинга по заполнению документации по стимулирующим выплатам	Своевременно предоставленные и надлежащим образом оформленные: -протокол подкомиссии, занимающейся определением показателей эффективности преподавателя МЦК. -листы самоанализа преподавателей МЦК	0,5