



Приложение 1 к приказу
от «26» сентября 2022 г. №30-п

**СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж
им. Жени Дерюгиной»**

**Положение о предоставлении за счет средств бюджета города
Севастополя дополнительных мер социальной поддержки молодым
педагогам, впервые приступившим к работе по специальности в
СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени
Дерюгиной»**

Севастополь 2022

УТВЕРЖДЕНО
Приказом СГБОУ ПО
«Севастопольский медицинский
колледж им. Жени Дерюгиной»
от «26» сентября 2022 г. №30-п

1. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении за счет средств бюджета города Севастополя дополнительных мер социальной поддержки молодым педагогам, впервые приступившим к работе по специальности в СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» (далее — Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 23.01.2015 № 107-ЗС «Об образовании в городе Севастополе», постановлением Правительства Севастополя от 29.12.2021 № 713-ПП «Об утверждении Порядка предоставления за счет средств бюджета города Севастополя дополнительных мер социальной поддержки молодым педагогам, впервые приступившим к работе по специальности в государственных образовательных учреждениях города Севастополя»

1.2. Настоящее Положение определяет основания, условия, сроки и вид представления за счет средств бюджета города Севастополя дополнительных мер социальной поддержки молодым педагогам, впервые приступившим к работе по специальности в СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной» (далее - дополнительные меры социальной поддержки, Колледж).

1.3. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в Колледж;
- сокращения дефицита педагогических кадров в Колледже;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;
- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых педагогов, их профессионального становления и роста.

1.4. Для целей настоящего Порядка под молодым педагогом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения и впервые устраивающийся на работу на должности педагогических работников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных

организаций» по трудовому договору в Колледж.

1.5. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется в течение трех лет со дня назначения указанной меры. Дополнительные меры социальной поддержки распространяются, в том числе на молодых педагогов, с которыми на день вступления в силу настоящего Порядка заключены трудовые договоры.

1.6. Предоставление дополнительной меры социальной поддержки может быть продлено на срок не более трех лет при условии недостижения молодым педагогом предельного возраста, указанного в пункте 1.4 настоящего Положения, в следующих случаях:

- прохождение срочной военной или гражданской альтернативной службы;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- обучение по очной форме обучения по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, с отрывом от производства;
- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

2. Порядок назначения и выплаты дополнительных мер социальной поддержки

2.1. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются молодым педагогам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5000,00 (пять тысяч) рублей, за исключением месяцев летнего периода с 1 июня по 31 августа текущего календарного года (далее - ежемесячная денежная выплата).

2.2. Предоставление ежемесячной денежной выплаты осуществляется по основному месту работы при занятии не менее одной ставки.

2.3. Ежемесячная денежная выплата молодым педагогам осуществляется за счет средств бюджета города Севастополя.

2.4. Для получения ежемесячной денежной выплаты молодой педагог представляет в Колледж:

- заявление о назначении дополнительных мер социальной поддержки и предъявляет паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, для обозрения;
- документ (копию документа) с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации для получения ежемесячной денежной выплаты;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, или копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- копию локального акта образовательного учреждения города Севастополя об установлении ежемесячной денежной выплаты (в случае приема на должность педагогического работника Колледж, ранее осуществлявшего трудовую деятельность в другом образовательном

учреждении города Севастополя) до истечения срока, указанного в пункте 1.5 настоящего Положения, или справку об отсутствии установления ежемесячной денежной выплаты.

2.5. Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается комиссией по установлению дополнительных мер социальной поддержки молодым педагогам, созданной в Колледже (далее - Комиссия), в течение 30 календарных дней со дня представления молодым педагогом документов, указанных в пункте 2.4 настоящего Положения. Положение и состав Комиссии утверждаются приказом Колледжа. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.6. Основаниями для отказа молодому педагогу в предоставлении ежемесячной денежной выплаты являются:

- заявитель не относится к категории лиц, указанной в пункте 1.4 настоящего Порядка;
- непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.4 настоящего Положения;
- представление заведомо недостоверных сведений.

2.7. Ежемесячная денежная выплата устанавливается и прекращается локальным актом Колледжа, изданным на основании протокола заседания Комиссии.

2.8. Ежемесячная денежная выплата прекращается в случае расторжения трудового договора с молодым педагогом, независимо от оснований его расторжения.

2.9. Ежемесячная денежная выплата молодым педагогам осуществляется с месяца, следующего за месяцем издания локального акта Колледжа об установлении ежемесячной денежной выплаты.

2.10. При переводе молодого педагога на другую должность педагогического работника в Колледже или приеме на должность педагогического работника в другое образовательное учреждение города Севастополя до истечения срока предоставления дополнительной меры социальной поддержки по требованию молодого педагога Колледж выдает копию локального акта Колледжа об установлении ежемесячной денежной выплаты.

2.11. Ежемесячная денежная выплата осуществляется Колледжем.

2.12. Ежемесячная денежная выплата не производится в период нахождения молодого педагога в отпуске без сохранения заработной платы непрерывно более одного месяца в течение календарного года, а также в случаях, предусмотренных в пункте 1.6 настоящего Положения.

2.13. Колледж обеспечивает размещение информации о дополнительных мерах социальной поддержки молодым педагогам в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

2.14. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.