



СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж им. Жени Дерюгиной»

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
СГБОУ ПО «Севастопольский
медицинский колледж им. Жени
Дерюгиной»
(протокол от 28 июня 2021 г. №7)

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом СГБОУ ПО
«Севастопольский медицинский
колледж им. Жени Дерюгиной»
От «28» июня 2021 г. №13-п

ПОЛОЖЕНИЕ
О Молодежном совете при СГБОУ ПО «Севастопольский
медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»

1. Настоящее Положение о Молодежном совете при СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж им. Жени Дерюгиной» (далее – Положение), устанавливает цели, задачи, основные направления деятельности и общие положения организации работы Молодежного совета при медицинском колледже (далее – Совет).

2. Совет является постоянно действующим молодежным консультативным органом при СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж им. Жени Дерюгиной», подведомственном Департаменту здравоохранения города Севастополя (далее – Колледж), созданным для эффективного осуществления задач образованию специалистов в сфере охраны здоровья граждан.

3. Совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Севастополя, локальными нормативными правовыми актами Колледжа, а также настоящим Положением.

4. Совет осуществляет свою деятельность на основе принципов равноправия, законности, гласности и добровольности участия.

5. Совет создан для обеспечения эффективного участия молодых специалистов Колледжа (далее – молодые специалисты) в реализации задач Колледжа, подведомственного Департаменту здравоохранения города Севастополя, кадровой политики в отношении молодежи, формирования системы профессиональной практической подготовки молодых кадров, изучения и распространения передового опыта работы, а также выработки инновационных подходов к развитию Колледжа.

6. Основные цели деятельности Совета:

- привлечение молодых специалистов к выработке основных направлений развития Колледжа;
- обеспечение развития профессионального и творческого потенциала молодых специалистов;
- создание условий для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов.

7. Основные задачи деятельности Совета:

- подготовка предложений руководителю Колледжа по реализации приоритетных направлений развития Колледжа, в том числе по совершенствованию условий труда педагогических работников и внедрению инноваций в сфере образования в медицине;
- подготовка предложений по координации взаимодействия администрации Колледжа и общественных организаций, расположенных на территории города Севастополя;
- информирование молодых специалистов о деятельности администрации Колледжа и стратегии развития Колледжа;
- участие в создании условий, обеспечивающих формирование у молодых специалистов активной гражданской позиции;

- участие в установленном порядке в мероприятиях, проводимых Колледжем, в реализации мероприятий, проектов, программ, инициируемых членами Совета.

По решению руководителя Колледжа перед Советом могут быть поставлены и другие задачи деятельности.

8. Основными направлениями деятельности Совета являются:

- подготовка и проведение мероприятий в области кадровой политики в отношении молодых специалистов;

- поддержка инициатив молодежных активов Колледжа;

- проведение обсуждения проектов планов развития Колледжа посредством проведения «круглых столов», совещаний, мониторинга общественного мнения;

- организация для молодых специалистов мастер-классов, демонстрационных занятий, спортивных, культурно-досуговых мероприятий, др.;

- организация и проведение профессиональных конкурсов, фестивалей, форумов;

- организация встреч молодых специалистов с руководителем Колледжа и его заместителями.

9. Совет в соответствии с возложенными на него задачами имеет право давать рекомендации и предложения руководителю Колледжа по вопросам кадровой политики в отношении молодых специалистов и развития учреждения.

10. Решения Совета носят рекомендательный характер.

11. Совет формируется из числа молодых специалистов Колледжа в возрасте от 18 до 35 лет.

12. Общее количество членов Совета устанавливается руководителем Колледжа.

13. По достижению 36-летнего возраста члены Совета считаются выбывшими из Совета без возможности написания обращения о продлении полномочий.

14. Персональный состав Совета утверждается руководителем Колледжа.

15. Внесение изменений в персональный состав Совета осуществляется руководителем Колледжа.

16. Председатель Совета и его заместитель избираются из числа членов Совета большинством голосов, участвующих в заседании членов Совета.

17. Председатель Совета и его заместитель избираются ежегодно на первом заседании.

18. Председатель Совета:

- осуществляет общее руководство деятельностью Совета;

- координирует деятельность Совета;

- контролирует выполнение решений Совета;

- информирует Совет о ходе выполнения решений;

- от имени Совета осуществляет взаимодействие с руководителем Колледжа;

- подписывает от имени Совета документы Совета;

- выполняет иные функции, направленные на реализацию целей и задач, определенных настоящим Положением.

19. Секретарь Совета избирается по представлению председателя Совета.

20. Секретарь Совета:

- обеспечивает организацию текущей работы Совета;

- готовит материалы к заседанию и проекты решений Совета;

- обеспечивает ведение документации Совета;

- осуществляет контроль за своевременным выполнением планов работы Совета.

21. Члены Совета обладают равными правами и обязанностями.

22. Обязанности членов Совета:

- принимать участие в заседаниях Совета;

- выполнять решения Совета, а также поручения председателя Совета;

- соблюдать требования настоящего Положения;

- содействовать в достижении целей и решении задач, стоящих перед Советом.

23. Член Совета имеет право:

- участвовать в мероприятиях, программах и проектах, реализуемых Советом;

- вносить предложения по совершенствованию деятельности Совета.

24. Членство в Совете может быть прекращено:

- путем добровольного выхода из состава Совета. Выход из членов Совета осуществляется на основании письменного заявления члена Совета;

- по решению Совета за действия, противоречащие настоящему Положению.

25. Члены Совета осуществляют свою деятельность в Совете безвозмездно на общественных началах.

26. Работа Совета осуществляется в соответствии с планом работы, который согласуется с руководителем Колледжа и утверждается председателем Совета.

27. План работы Совета на квартал (год) предлагается Советом на первом квартальном заседании Совета.

28. Заседание Совета проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

29. Правом внеочередного созыва заседания Совета обладают руководитель Колледжа и председатель Совета.

30. Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 утвержденного состава членов Совета.

31. Вопросы для рассмотрения на заседании Совета включаются в повестку дня и сообщаются всем членам Совета не позднее одной недели до дня очередного заседания Совета.

32. Внеочередные вопросы вносятся в повестку дня заседания Совета председателем Совета или решением большинства членов Совета.

33. Вопросы на заседании Совета рассматриваются в порядке представления информации, вынесения предложений, назначения ответственных, установления сроков подготовки решения.

34. Член Совета в случае его отсутствия на заседании Совета вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании Совета и приобщается к протоколу заседания Совета.

35. Решение Совета принимается путем открытого голосования участвующих в заседании членов Совета.

36. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины участвующих в заседании членов Совета.

37. В случае равенства голосов членов Совета голос председателя Совета является решающим.

38. Решения Совета по рассматриваемым вопросам оформляются в форме протоколов заседаний Совета.

39. Протоколы заседаний Совета подписываются председателем Совета и секретарем Совета.

40. Выписки из протоколов заседаний Совета являются официальными документами Совета и могут быть направлены в адрес администрации Колледжа.

41. Для подготовки отдельных вопросов, требующих специального и дополнительного изучения, Совет может создавать рабочие группы.

42. Рабочие группы могут состоять как из членов Совета, так и из специалистов, привлекаемых к работе на правах консультантов (экспертов), не входящих в состав Совета.

43. Совет ежегодно готовит и публикует доклад о проделанной работе.

44. Организационно-методическое и материально-техническое обеспечение деятельности Совета возлагается на администрацию Колледжа.

45. Деятельность Совета прекращается на основании приказа руководителя Колледжа.