**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества**

**в СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»**

**в 2023/2024 учебном году**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Мероприятия | Содержание деятельности | Сроки | Ответственные |
| 2. | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников.3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.4. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| Формирование базы наставляемых | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов, учащихся, студентов. | Сентябрь-октябрь,2023 г. | Бадашова Т.В. |
| 3. | Формирование базы наставников. Отбор и обучение наставников.  | Выявление педагогов, входящих в базу потенциальных наставников | 1. Формирование базы наставников.
2. Анализ базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы.
 | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| Обучение наставников для работы с наставляемыми | 1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.
2. Утверждением программ и графиков обучения наставников.
3. Организация «Школы наставников» и проведение обучения.
 | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| 4. | Формирование наставнических пар / групп | Отбор наставников и наставляемых | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| Закрепление наставнических пар / групп | 1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.2. Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар / групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками | 1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| 6. | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| Мотивация и поощрения наставников | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». | В течение года | Бадашова Т.В.,рабочая группа наставничества |
| 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОО и организаций партнеров. 5. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара". | В течение года | Бадашова Т.В. |